

**PERFIL DEL PUESTO**

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS		4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Código:		<b>INTERFAZ:</b>		Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel		
Denominación del Puesto:	ANALISTA DE SISTEMAS Y DESARROLLO DE PROYECTOS INFORMÁTICOS	GERENCIA GENERAL					
Nivel:	Profesional	REGISTRADURÍA		Área de Conocimiento:	INFORMÁTICA, REDES Y COMUNICACIONES, PROGRAMACIÓN		
Unidad Administrativa:	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA REGISTRAL					
Rol:	Ejecución y Supervisión de Procesos	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA					
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 6	DIRECCIÓN FINANCIERA					
Grado:	12	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO					
Ámbito:	Zonal	CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS					
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA					
LIDERAR EL DISEÑO Y DESARROLLO DE PROYECTOS INFORMÁTICOS MEDIANTE LA PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE; PRIORIZANDO LA SEGURIDAD Y OPERATIVIDAD.		Tiempo de Experiencia:	3 AÑOS				
		Especificidad de la experiencia	SISTEMA OPERATIVO LINUX (CENTOS), ARQUITECTURA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS, LENGUAJE JAVA, PHP Y PYTHON, CONFIGURACION DE BASES DE DATOS EN SQL SERVER Y POSTGRES.				
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO					
		Temática de la Capacitación					
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS			
				Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
LIDERAR LA PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS INFORMÁTICOS Y, APLICACIONES ASEGURÁNDOSE QUE CUMPLAN CON LAS FUNCIONES Y REQUERIMIENTOS DE LA INSTITUCIÓN.		NORMAS DE CONTROL INTERNO POLÍTICAS INFORMÁTICAS E INSTITUCIONALES SEGURIDAD INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS		JUICIO Y TOMA DE DECISIONES	Alto	Toma decisiones de complejidad alta sobre la base de la misión y objetivos de la institución, y de la satisfacción del problema del cliente. Idea soluciones a problemáticas futuras de la institución.	85
ASESORAR EN LA OPTIMIZACIÓN DE LAS APLICACIONES Y SISTEMAS DE LA EMPRESA; APLICANDO PARA ESTO LAS MEDIDAS NECESARIAS QUE GARANTICEN LA CORRECTA IMPLEMENTACIÓN Y FUNCIONAMIENTO.		PROGRAMACIÓN SEGURIDAD INFORMÁTICA Y TECNOLOGÍAS		ANÁLISIS DE OPERACIONES	Alto	Identificar el sistema de control requerido por una nueva unidad organizacional.	70
CONTROLAR LA ADMINISTRACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL APLICATIVO OLYMPO / ODO, SGR, SISTEMA DE VENTANILLA ON LINE Y CERTIFICADO.		NORMAS DE CONTROL INTERNO POLÍTICAS INFORMÁTICAS E INSTITUCIONALES		PENSAMIENTO CRÍTICO	Alto	Analiza, determina y cuestiona la viabilidad de aplicación de leyes, reglamentos, normas, sistemas y otros, aplicando la lógica.	34
VERIFICA EL DIAGRAMA DE ENTIDADES Y RELACIONES, PARA IDENTIFICAR LOS DIFERENTES PARTICIPANTES EN LAS ACTIVIDADES EN COMÚN (SOFTWARE).		POLITICAS INFORMATICAS E INSTITUCIONALES SEGURIDAD INFORMÁTICA Y TECNOLOGIAS PROGRAMACION		HABILIDAD ANALÍTICA	Alto	Realiza análisis lógicos para identificar los problemas fundamentales de la organización.	22
		10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES					
				Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable	
PROPONE, FORMULA Y DISEÑO BASE DE DATOS QUE SEAN MANEJABLES CON HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS, DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS Y LENGUAJE REQUERIDOS.		PLAN ESTRATÉGICO INFORMÁTICO TECNOLOGÍAS		TRABAJO EN EQUIPO	Alto	Creo un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.	1





LIDERA LAS CAPACITACIONES DE LOS SISTEMAS Y EL MANEJO A LOS USUARIOS INVOLUCRADOS.	PROGRAMACIÓN MANTENIMIENTO REDES Y EQUIPOS INFORMÁTICOS RELACIONES INTERPERSONALES	ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS	Alto	Realiza las acciones necesarias para cumplir con las metas propuestas. Desarrolla y modifica procesos organizacionales que contribuyan a mejorar la eficiencia.	7
		FLEXIBILIDAD	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.	10
REVISY VERIFICA LA DOCUMENTACIÓN EN EL CÓDIGO FUENTE, NECESARIA PARA QUE OTROS PROGRAMADORES PUEDAN ENTENDER.	NORMAS DE ARCHIVO Y GESTIÓN DOCUMENTAL	APRENDIZAJE CONTINUO	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías	22
Formulario MRL-SCP-01					



*[Handwritten signature]*